

Приложение

УТВЕРЖДЕН
приказом АНО «Надежда»
от 11.01.2021 № 5

ПЛАН
по противодействию коррупции на 2021 год
автономной некоммерческой организации
по предоставлению социальных услуг семье «Надежда»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Представление на рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения директора к совершению коррупционных правонарушений	противодействие коррупции комиссия противодействию коррупции	постоянно (при наличии оснований)	своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений
2	Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников АНО «Надежда» к совершению коррупционных правонарушений	директор	постоянно (при наличии оснований)	своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения сотрудников совершенно коррупционных правонарушений
3	Проведения мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у сотрудников в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое	директор	постоянно	формирование негативного отношения у сотрудников к дарению подарков в связи с

	может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки			исполнением трудовых обязанностей. выявление случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка
4	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	директор	постоянно	повышение открытости и доступности информации о деятельности организации
5	Сотрудничество с правоохранительными органами	директор	постоянно	своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
6	Организация обучения сотрудников организации по антикоррупционной тематике (семинары, лекции и др.)	директор	по мере необходимости	повышение уровня квалификации сотрудников, ответственных за антикоррупционную деятельность в организации
7	Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации	директор	в течение 2021 года по мере необходимости	своевременное внесение изменений в приказы организации, подготовка новых приказов с учетом изменений

				антикоррупционного законодательства Российской Федерации
8	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</p>	директор	в течение 2021 года	<p>своевременное доведение до работников организации положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации путем проведения общих собраний, совещаний;</p> <p>размещение соответствующей информации на сайте учреждения</p>
9	<p>Обеспечение режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнения работ, оказания услуг</p> <p>Внедрение в практику деятельности современных технологий (видеонаблюдение и т.д.)</p>	директор	по мере необходимости	<p>повышение открытости и доступности информации о деятельности организации</p>
10	<p>Установление обратной связи с гражданами, получающими услуги АНО «Надежда», обеспечение права граждан на доступ информации о деятельности организации, повышения уровня правового просвещения населения</p> <p>Обеспечение размещения на официальном сайте АНО «Надежда» в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции организацией</p>	директор	в течение 2021 года	<p>обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности организации</p>

Директор организации



Е.В. Василенко